SindBancários
PETRÓPOLIS/RJ
Dia a Dia
www.sindbancariospetropolis.com.br
SEJA SÓCIO VOCÊ TAMBÉM
CUT BRASIL CONTRAF
Informativo Diário do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários
e no Ramo Financeiro dos Municípios de Petrópolis e São José do Vale do Rio Preto
Telefax: (24) 2242.0673 I 2231.2281 /SindBancariosPetropolis sindbancariospetropolis@gmail.com

Ano XXIV n° 6296 – 22 de janeiro de 2021

COE propõe ao Itaú prazo maior para compensação das horas negativas

A negociação virtual com o Itaú realizada na quarta-feira, 20/01, teve como foco o chamado acordo do banco de horas negativas. Fechado em maio de 2020, garante direitos aos trabalhadores que estão afastados ou em regime de rodízio nas agências (trabalhando uma semana e folgando na outra), por conta da pandemia do coronavírus. O problema está no alto índice de bancários com mais de 400 horas negativas. Neste cenário, não seria possível cumprir o acordo de compensação no período de 12 meses.

A COE propôs o aumento do período de compensação para 18 meses, com início em março e a revisão do acordo a cada três meses. Reivindicou ainda a possibilidade da inclusão de uma cláusula de prorrogação deste período por mais seis meses, caso os trabalhadores não estejam conseguindo zerar os seus bancos.

A COE questionou, também, como ficarão os casos de bancárias em licença maternidade e os que estão afastados por acidente de trabalho e não conseguirem zerar suas horas negativas. O Itaú ficou de avaliar a proposta e retornar sobre os questionamentos. Antes disso, reafirmou a cláusula que diz que se houver desligamento por iniciativa do banco não serão descontado essas horas. O prazo para apresentação de atestados médicos para os que estão afastados por fazer parte do grupo de risco vai até 29 de janeiro.

PCR e bolsa de estudos - Devido à demora no debate sobre o banco de horas, as negociações relacionadas ao Programa Complementar de Resultados (PCR) e ao Programa Bolsa Auxílio Educação 2021, foi transferido para uma próxima rodada. A COE pediu urgência neste agendamento, para resolver as questões antes que a nova direção assuma seus postos, no início de fevereiro. O Itaú aceitou e prometeu apresentar um programa interno de treinamento de requalificação, como ampliação ao programa de Bolsas, que será estendido aos dependentes.

CUT e centrais fecham acordo histórico com governo da Venezuela para salvar vidas

A CUT e o Fórum das Centrais Sindicais (CUT, Força, UGT, CTB, CSB, NCST), que, juntas, representam dois terços dos trabalhadores brasileiros, acabam de firmar um acordo histórico com o governo da Venezuela para ampliar o fornecimento de oxigênio hospitalar a Manaus. A capital do Amazonas enfrenta um dos mais dramáticos quadros da pandemia no Brasil, por falta desse insumo essencial aos pacientes internados com COVID-19.

Pelo acordo de “colaboração e solidariedade de classe”, a Venezuela fornecerá 80 mil litros por semana de oxigênio hospitalar à capital do Amazonas. As Centrais mobilizarão o trabalho de logística (transporte e distribuição do produto).

Esse volume de oxigênio que será enviado a Manaus semanalmente, conforme o acordo entre o governo Venezuelano e o Fórum das Centrais, é equivalente à soma de três dias de produção das fábricas locais que fornecem o insumo à capital amazonense.

O primeiro comboio com oxigênio deve chegar ao Brasil na semana que vem. As Centrais Sindicais vão mobilizar todos os seus entes – estaduais, sindicatos, federações, confederações – e também a IndustriAll Brasil neste trabalho urgente para garantir o envio de caminhões à Venezuela para a retirada do oxigênio que será levado e distribuído em Manaus.

Aberto prazo para bolsas de estudo no Santander

Já está aberto e vai até o dia 26 de fevereiro, o prazo de inscrição para 2.500 bolsas de estudos em graduação e primeira pós-graduação que cobrem 50% dos custos das mensalidades.

Basta acessar o Portal RH ((Desenvolvimento e Carreira > Bolsas de Estudo > Solicitar Bolsa) e se inscrever. O programa de bolsas é uma conquista da luta dos bancários do Santander, constante do acordo aditivo de trabalho

Das 2.500 bolsas, mil são para primeira graduação; 1.400 para primeira pós-graduação; e 100 para primeira especialização MBA, que cobrem até 50% do valor dos cursos, com teto de R$ 654,00 por mês. São elegíveis funcionários com no mínimo seis meses de vínculo com o Santander. A COE frisa que não é informado pelo Santander em seu comunicado que as bolsas são uma conquista da organização dos bancários e bancárias.